

Kodeks ponašanja za dobavljače

Minimalni standardi IMPULS-Leasing Grupe za dobavljače

Inačica 1.1 - prosinac 2024.

Napomene čitateljima

Radi jednostavnijeg čitanja i razumijevanja, tekst ovog dokumenta ne sadrži rodnu formulaciju. Podrazumijeva se da se u tekstu u jednakoj mjeri obraća i muškom i ženskom rodu.

Dokument je zaštićen autorskim pravima. Sva prava pridržana.

Preambula

Društvo IMPULS-LEASING d.o.o. kao dio IMPULS-Leasing grupe ("ILG") dio je Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG ("RLB OÖ") koncerna i posvećeno je visokim moralnim standardima, integritetu i poštenju u svim odnosima s klijentima uključujući i odnose s dobavljačima. ILG se zalaže za ekološko i društveno odgovorno korporativno upravljanje u skladu sa zdravim gospodarskim razvojem. Detaljnim kodeksom ponašanja i antikorupcijskim odredbama stvorene su precizne smjernice za RLB OÖ Grupu ("Grupa"), a time i za ILG, kojih se moraju pridržavati svi zaposlenici. Nadalje, ILG nastoji kontinuirano optimizirati svoje poslovne aktivnosti, kao i svoje proizvode i usluge u smislu održivosti.

Ovakva korporativna odgovornost rezultira i potrebom suradnje s dobavljačima koji se zalažu za iste vrijednosti.

ILG očekuje od svih dobavljača da su upoznati s ovim Kodeksom te da se istog pridržavaju. ILG se oslanja na osobni integritet svakog dobavljača kako bi zaštitio i promovirao vlastitu, a u konačnici i zajedničku reputaciju.

Iako je Kodeks obvezujući za poslovni odnos s dobavljačima ILG-a, on ne dovodi do bilo kakvih potraživanja ili obveza trećih osoba prema ILG-u i njegovim zaposlenicima.

1. Osnove

1.1. Područje primjene

ILG održava veliki broj poslovnih odnosa koji se ne kvalificiraju u smislu ovog Kodeksa ponašanja dobavljača (u daljnjem tekstu "CoC").

Dobavljačima se u smislu ovog Kodeksa ponašanja smatraju oni dobavljači čije su usluge potrebne za poslovanje Društva ili tijekom leasing odnosa te se radi o dugoročnim poslovnim odnosima. Dugoročni poslovni odnos u leasingu karakteriziraju postojeći ugovori o outsourcingu ili poslovnoj suradnji. Društva od kojih se narudžbe naručuju na ad hoc osnovi bez dugoročnog ugovora o suradnji ne kvalificiraju se kao dobavljači.

Pružatelji usluga unutar Grupe ne smiju se kvalificirati kao dobavljači, jer podliježu propisima na razini Grupe, kao i Kodeksu ponašanja Grupe.

Dobavljači koji se koriste u okviru upravljanja nabavom na razini Grupe već su evaluirani od strane Grupe ili RLB OÖ i ne podliježu zasebnoj procjeni ILG-a.

1.2. Osnovna načela

Nabava se (od uredskog materijala do uredskog namještaja i informatičke opreme) provodi putem Grupe gdje je to ekonomski isplativo. Iz perspektive provedbe, to se u većoj mjeri odnosi na RIL AT i DE nego na druga lokalna ILG društva.

1.3. Prag značajnosti

Kako bi se i u ovom području ILG-a nastavilo na način koji štedi resurse i temelji se na riziku, dobavljač neće biti uključen u skupinu nadziranih dobavljača ako je iznos izdanih računa manji od 10.000 € godišnje (**prag značajnosti**).

2. Minimalni kriteriji

2.1. Korporativna odgovornost

ILG podržava Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima i Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća o odgovornom poslovnom ponašanju i poštuje zahtjeve Međunarodne organizacije rada (ILO), zbog čega očekuje od dobavljača da se pridržavaju sljedećih **načela** uz odgovarajuće sustave upravljanja i kontrole:

2.1.1. Ljudska prava

ILG i njegovi dobavljači poštuju i štite globalno primjenjive propise za zaštitu ljudskih prava kao temeljne i općenito primjenjive zahtjeve. Navedeno naročito uključuje činjenicu da dobavljači ILG-a ne koriste prisilni ili dječji rad.

2.1.2. Jednake mogućnosti i nediskriminacija

ILG i njegovi dobavljači ne diskriminiraju nikoga na temelju etničkog, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, vjere, boje kože, spola, dobi, invaliditeta, seksualne orijentacije ili političkog mišljenja.

2.2. Zdravlje i sigurnost na radu, sloboda udruživanja i radno vrijeme

ILG i njegovi dobavljači pridržavaju se važećih zakonskih zahtjeva na radnom mjestu za sigurnost i zaštitu zdravlja. Dobavljači bi trebali osigurati sigurno i zdravo radno mjesto za svoje radnike i, ako je potrebno, poduzeti odgovarajuće mjere za poboljšanje radnog okruženja te učiniti sve što je u njihovoj moći i poduzeti mjere opreza kako bi u najvećoj mogućoj mjeri kontrolirali i izbjegli opasnosti. Radno vrijeme u skladu je s odgovarajućim nacionalnim zakonskim zahtjevima. Dobavljači svojim zaposlenicima (uključujući privremeno i povremeno zapošljavanje) daju pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja u skladu s važećim zakonima i propisima.

2.2.1. Minimalna plaća

ILG i njegovi dobavljači osiguravaju da su njihovi zaposlenici plaćeni pošteno i primjereno, barem u skladu s zakonski primjenjivim minimumom. Ako ne postoje zakonski propisi ili propisi o kolektivnom pregovaranju, naknada se temelji na lokalno uobičajenoj naknadi i beneficijama specifičnim za branšu.

2.3. Okoliš i zaštita klime

2.3.1. Usklađenost sa zakonskim zahtjevima

ILG i njegovi dobavljači preuzimaju odgovornost u pogledu zaštite okoliša i poštuju sve zakonske zahtjeve koji se odnose na okoliš i održivost.

2.3.2. Povećanje energetske učinkovitosti i učinkovitosti resursa

ILG i njegovi dobavljači štedljivo koriste prirodne resurse i smanjuju utjecaj na okoliš u svojim proizvodnim procesima i proizvodima. Doprinosi smanjenju potrošnje energije i emisija CO₂.

2.4. Transparentni poslovni odnosi

2.4.1. Zabrana korupcije

ILG i njegovi dobavljači ne toleriraju korupciju. Oni će osigurati da njihovi zaposlenici, podizvođači ili agenti ne nude, ne odobravaju ili prihvaćaju mito ili mito, neprimjerene donacije ili druga neprimjerena plaćanja ili beneficije klijentima, javnim službenicima ili drugim trećim osobama.

2.4.2. Pokloni, gostoprimstvo i pozivnice

ILG i njegovi dobavljači ne nude izravno ili neizravno svojim zaposlenicima ili trećim osobama neprimjerene pogodnosti u obliku darova, gostoprimstva ili poziva na vršenje neprimjerenog utjecaja. Niti ILG-ovi dobavljači ne prihvaćaju takve neprimjerene prednosti.

2.4.3. Konzultanti i posrednici

ILG i njegovi dobavljači koriste samo konzultante ili posrednike u skladu s važećim zakonima. Posebno osiguravaju da se naknada koja se isplaćuje konzultantima ili posrednicima isplaćuje samo za stvarno pružene usluge savjetovanja i posredovanja. Naknada mora biti razmjerna pruženoj usluzi.

2.5. Pošteno ponašanje na tržištu

ILG je odgovoran, pošten sudionik na tržištu i pridržava se ugovornih obveza te isto očekuje i od svojih dobavljača, posebno pridržavanje sljedećih načela:

2.5.1. Slobodna konkurencija

ILG i njegovi dobavljači pridržavaju se važećih antimonopolskih zakona. Konkretno, ne sklapaju sporazume kojima se narušava tržišno natjecanje s konkurentima, dobavljačima ili klijentima i ne zloupotrebljavaju eventualni vodeći tržišni položaj.

2.5.2. Kontrola uvoza/izvoza

ILG i njegovi dobavljači osiguravaju usklađenost sa svim važećim zakonima koji reguliraju uvoz i izvoz robe, usluga i informacija.

2.5.3. Pranje novca

ILG i njegovi dobavljači održavaju poslovne odnose samo s poslovnim partnerima u čiji su integritet uvjereni. Njima se osigurava da se ne krše primjenjive zakonske odredbe protiv pranja novca i sprečavanja financiranja terorizma.

2.5.4. Podatci društava

ILG i njegovi dobavljači objavljuju poslovne podatke i izvještavaju o svojim poslovnim aktivnostima istinito i u skladu s važećim zakonima.

2.6. Zaštita podataka, poslovnih tajni i imovine Društva

Povjerljivi podaci, poslovne tajne i imovina Društva moraju biti zaštićeni. ILG posebno očekuje od dobavljača da se pridržavaju sljedećih načela:

2.6.1. Zaštita podataka

ILG i njegovi dobavljači pridržavaju se svih važećih zakona koji se odnose na zaštitu osobnih podataka zaposlenika, klijenata, dobavljača i drugih ispitanika.

2.6.2. Zaštita znanja, патената, obrta i poslovnih tajni

ILG i njegovi dobavljači štite know-how, patente, poslove i poslovne tajne ILG-a i trećih osoba. Takve informacije ne smiju se bez prethodnog izričitog pisanog pristanka ILG-a odnosno na bilo koji drugi neprikladan način otkrivati trećim osobama.

2.6.3. Sustav zaštite zviždača

Dobavljači imaju pravo koristiti ILG-ovu telefonsku liniju za zviždače. Pristup istoj mogu pronaći na odgovarajućim internetskim stranicama lokalnih ILG društava.

U slučaju znatnih odstupanja dobavljača koja bi mogla utjecati na ciljeve utvrđene u ovom Kodeksu, ILG mora u suradnji s dobavljačem poduzeti odgovarajuće mjere. Takve mjere mogu biti daljnja istraživanja, ali i mjere uz pomoć samog dobavljača – npr. upitnici za samoprocjenu, ali i posjeti na lokacijama dobavljača na licu mjesta.

U slučaju kršenja, ILG će – osim ako nije drugačije ugovorom određeno – zajedno s dobavljačima utvrditi odgovarajuće mjere za rješavanje problema. U tu svrhu mogu se razviti i postupni programi za otklanjanje pritužbi, o čijem se napretku ILG mora kontinuirano obavještavati. Ako

se dogovor ne može postići ili ako dobavljač ne provede u dovoljnoj mjeri dogovorene mjere, ILG može raskinuti poslovni ili ugovorni odnos uzimajući u obzir interese dioničara.

ILG očekuje od svojih dobavljača, vezano uz njihove aktivnosti i lance opskrbe, da svojim dobavljačima prenesu odredbe ovog Kodeksa i da osiguraju da se te odredbe postupno poštuju duž čitavog opskrbnog lanca. Ako dobavljači identificiraju relevantne rizike, poduzet će odgovarajuće preventivne i korektivne mjere u skladu s gore navedenim mjerama.

Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača stupit će na snagu kao dodatak Priručniku o usklađenosti i sprječavanju pranja novca odlukom uprave i objavljen za sve zaposlenike ILG-a.